

FIȘA DISCIPLINEI

Denumirea disciplinei	DREPTUL EUROPEAN AL MUNCII				
Anul calendaristic	2021	Anul de formare	II	Forma de evaluare finală (N / C) (N – notă C – calificativ)	N
Regimul disciplinei {OB-obligatorie, OP-opțională, F- facultativă}	OB				
Total ore prevăzute pentru disciplină în planul de formare	12				
Formator	Av. CĂTĂLIN MARIUS JOIȚA				
Programa analitică (tematica)	<p>ATELIERUL 1. PRINCIPIUL NEDISCRIMINĂRII - EGALITATEA DE TRATAMENT – 3 ore.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cadrul normativ intern. Cadrul normativ european. 2. Principiul nediscriminării – egalitatea de tratament. 3. Jurisprudență CJUE. Jurisprudență națională. <p>Temă scrisă : redactarea unei cereri de chemare în judecată pe o speță dată în materia discriminării la încadrarea în muncă sau pe parcursul derulării unui raport juridic de muncă.</p> <p>ATELIERUL 2. ORGANIZAREA MUNCII (Tipuri de contracte de muncă. Timpul de muncă și timpul de odihnă) – 3 ore.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cadrul normativ intern. Cadrul normativ european. 2. Analiza tipurilor uzuale de contracte de muncă. 3. Analiza reglementărilor menite să împiedice stabilirea unor clauze contractuale sau luarea unor măsuri abuzive de către angajatori la încheierea contractului de muncă sau pe parcursul derulării acestuia. 4. Jurisprudență CJUE. Jurisprudență națională. <p>Temă scrisă: Întocmirea unei opinii juridice pe o temă dată.</p> <p>ATELIERUL 3. PROTECȚIA SALARIAȚILOR ÎN CAZ DE CONCEDIERI COLECTIVE – 3 ore.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cadrul normativ intern. Cadrul normativ european. 2. Analiza procedurii referitoare la concedierea colectivă. 3. Jurisprudență CJUE. Jurisprudență națională. <p>Temă scrisă: Formularea unei notificări în temeiul art. 69 (2) Codul muncii într-o situație dată.</p> <p>ATELIERUL 4. PROTECȚIA SALARIAȚILOR ÎN CAZ DE INSOLVABILITATE A ANGAJATORULUI. PROTECȚIA SALARIAȚILOR ÎN CAZUL TRANSFERULUI DE ÎNTREPRINDERE - 3 ore.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cadrul normativ intern. Cadrul normativ european. 2. Aspecte referitoare la protecția salariaților în caz de insolvabilitate a angajatorului 3. Aspecte referitoare la protecția salariaților în cazul transferului de întreprindere 4. Jurisprudență CJUE. Jurisprudență națională. 5. Temă scrisă: Formularea unei cereri de chemare în judecată sau a unei întâmpinări pe o speță dată. 				

<p style="text-align: center;">Bibliografie</p>	<p>Directiva 2006/54/CE privind punerea în aplicare a principiului egalității de șanse și egalității de tratament între bărbați și femei în materie de încadrare în muncă și de muncă;</p> <p>Directiva 79/7/CEE privind principiul egalității de tratament între bărbați și femei în domeniul securității sociale;</p> <p>Directiva 2004/113/CE privind principiul egalității de tratament între femei și bărbați pentru accesul la bunuri și servicii și furnizarea de bunuri și servicii;</p> <p>Directiva 2010/41/UE privind aplicarea principiului egalității de tratament între bărbații și femeile care desfășoară activități independente, inclusiv agricole, precum și protecția femeilor care desfășoară activități independente, pe durata sarcinii și a maternității;</p> <p>Directiva 2000/78/CE de creare a unui cadru general în favoarea egalității de tratament în ceea ce privește încadrarea în muncă și ocuparea forței de muncă;</p> <p>Directiva 2000/43/CE de punere în aplicare a principiului egalității de tratament între persoane, fără deosebire de rasă sau origine etnică;</p> <p>Directiva 2003/88/CE a Parlamentului European și a Consiliului privind anumite aspecte ale organizării timpului de lucru;</p> <p>Directiva 97/81/CE privind Acordul cadru asupra muncii cu timp parțial încheiat între Uniunea Confederațiilor din Industrie și a Angajatorilor din Europa, Confederația Europeană a Sindicatelor și Centrul European al Întreprinderilor cu Participare Publică;</p> <p>Directiva 1999/70/CE privind Acordul cadru asupra muncii pe durată determinată încheiat între Uniunea Confederațiilor din Industrie și a Angajatorilor din Europa, Confederația Europeană a Sindicatelor și Centrul European al Întreprinderilor cu Participare Publică;</p> <p>Directiva 2008/104/CE a Parlamentului European și a Consiliului privind munca prin agent de muncă temporară;</p> <p>Directiva 98/59/CE privind apropierea legislațiilor statelor membre cu privire la concedierile colective;</p> <p>Directiva 2001/23/CE a Consiliului privind apropierea legislației statelor membre referitoare la menținerea drepturilor lucrătorilor în cazul transferului de întreprinderi, unități sau părți de întreprinderi sau unități;</p> <p>Directiva 2002/14/CE de stabilire a unui cadru general pentru informarea și consultarea lucrătorilor;</p> <p>Directiva 2008/94/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 22 octombrie 2008 privind protecția lucrătorilor salariați în cazul insolvenței angajatorului.</p> <p>Legea 53/2003 – Codul Muncii – republicat;</p> <p>O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare;</p> <p>Legea 202/2002 privind egalitatea de șanse dintre femei și bărbați;</p> <p>Legea 467/2006 privind stabilirea cadrului general de informare și consultare a angajaților;</p> <p>OUG 96/2003 privind protecția maternității la locul de muncă;</p> <p>HG 1256/2011 privind condițiile de înființare și funcționare precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporar;</p> <p>Legea 67/2006 privind protecția drepturilor salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acestora;</p> <p>Legea 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale;</p> <p>H.G. 1850/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii 200/2006.</p>
--	---

<p>Lista materialelor didactice necesare</p>	<p style="text-align: center;">-</p>
---	--------------------------------------

La evaluare se iau în considerare:	Ponderea în notare, exprimată în % {total=100%; se completează numai elementele care sunt incidente)
- răspunsurile la aplicațiile practice în cadrul atelierelor	10 %
- rezultatele obținute la testarea scrisă	-
- evaluarea continuă a cunoștințelor în cadrul atelierelor	10 %
- activitățile gen teme / referate / eseuri etc.	80 %
Cerințe minime pentru promovare:	
<ul style="list-style-type: none"> - Cunoștințe elementare la materia ce formează obiectul de studiu - Stăpânirea acceptabilă a categoriilor și conceptelor fundamentale - Răspunsurile să nu cuprindă erori grave - Activitate minimă la activitățile practic-aplicative 	
Cerință de prezență stabilită de formator*:	
<p>(a se completa, dacă este mai mare decât minimul regulamentar) %</p> <p>*potrivit Regulamentului I.N.P.P.A., prezența nu poate fi mai mică de 50%</p>	

Data completării:

15.01.2021

Formator

Av. Cătălin Marius Joița