

FIȘA DISCIPLINEI

Denumirea disciplinei	Dreptul European al Muncii				
Anul calendaristic	2021	Anul de formare	II	Forma de evaluare finală (N / C) (N – notă C – calificativ)	N
Regimul disciplinei { OB -obligatorie, OP -opțională, F - facultativă}				OB	
Total ore prevăzute pentru disciplină în planul de formare				12	
Formator(i)	Septimiu PANAINTE				

Programa analitică (tematica)	<p>Atelierul 1 – 3 h Principiul nediscriminării – egalitatea de tratament (I): a. Directiva 2000/78/CE de creare a unui cadru general în favoarea egalității de tratament în ceea ce privește încadrarea în muncă și ocuparea forței de muncă; b. Directiva 2006/54/CE privind punerea în aplicare a principiului egalității de șanse și egalității de tratament între bărbați și femei în materie de încadrare în muncă și de muncă; c. Directiva 79/7/CEE privind principiul egalității de tratament între bărbați și femei în domeniul securității sociale; d. Directiva 2010/41/UE privind aplicarea principiului egalității de tratament între bărbații și femeile care desfășoară activități independente, inclusiv agricole, precum și protecția femeilor care desfășoară activități independente, pe durata sarcinii și a maternității;</p> <p>Atelierul 2 – 3 h Principiul nediscriminării – egalitatea de tratament (II): decizii ale Curții de Justiție a Uniunii Europene</p> <p>Atelierul 3 – 3 h Timpul de muncă și timpul de odihnă: a. Directiva 2003/88/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 4 noiembrie 2003 privind anumite aspecte ale organizării timpului de lucru b. Decizii ale Curții de Justiție a Uniunii Europene</p> <p>Atelierul 4 – 3 h Alte reglementări relevante: 1. Directiva 2002/14/CE de stabilire a unui cadru general pentru informarea și consultarea lucrătorilor; Decizii ale Curții de Justiție a Uniunii Europene 2. Directiva 98/59/CE privind apropierea legislațiilor statelor membre cu privire la concedierile colective; Decizii ale Curții de Justiție a Uniunii Europene 3. Directiva 2001/23/CE a Consiliului din 12 martie 2001 privind apropierea legislației statelor membre referitoare la menținerea drepturilor lucrătorilor în cazul transferului de întreprinderi, unități sau părți de întreprinderi sau unități; Decizii ale Curții de Justiție a Uniunii Europene</p>
--	---

Bibliografie	<ol style="list-style-type: none">1. Cl. Moarcăș – Dreptul social al Uniunii Europene în practică – Partea I, Partea a II-a, Universul Juridic, 2019;2. S. Panainte, Drept european al muncii. Principalele directive. Jurisprudența CJUE. Conformitatea dreptului national, Ed. Hamangiu, 2017;3. M. Gheorghe, Uniunea Europeană și raporturile de muncă ale lucrătorilor, Ed. Universul Juridic, 2015;4. L. Dima, Relații de muncă și industriale în Uniunea Europeană, Colecția MASTER, Ed. C.H. Beck, 2012;
Lista materialelor didactice necesare (dacă este cazul)	Suport de curs

La evaluare se iau în considerare:	Ponderea în notare, exprimată în % {total=100%; se completează numai elementele care sunt incidente)
- răspunsurile la aplicațiile practice în cadrul atelierelor	-
- rezultatele obținute la testarea scrisă	-
- evaluarea continuă a cunoștințelor în cadrul atelierelor	50%
- activitățile gen teme / referate / eseuri etc.	50%
- alte activități (precizați) :	-
Cerințe minime pentru promovare:	
<ul style="list-style-type: none"> - Cunoștințe elementare la materia ce formează obiectul de studiu - Stăpânirea acceptabilă a categoriilor și conceptelor fundamentale - Răspunsurile să nu cuprindă erori grave - Activitate minimă la activitățile practic-aplicative 	
Cerință de prezență stabilită de formator*:	
50 %	
*potrivit Regulamentului I.N.P.P.A., prezența nu poate fi mai mică de 50%	

Data completării:
15.01.2021

Formator:
Septimiu PANAINTE