

FIȘA DISCIPLINEI

Denumirea disciplinei	Dreptul european al muncii				
Anul calendaristic	2021	Anul de formare	II	Forma de evaluare finală (N / C) (N – notă C – calificativ)	N
Regimul disciplinei { OB -obligatorie, OP -opțională, F - facultativă}				OB	
Total ore prevăzute pentru disciplină în planul de formare				8	
Formator(i)	Popescu Răzvan Radu Popa Isabela Delia Eftimie Marius				

<p>Programa analitică (tematica)</p>	<p>Atelierul 1 - Principiul nediscriminării – egalitatea de tratament 2h Directiva 2006/54/CE privind punerea în aplicare a principiului egalității de șanse și egalității de tratament între bărbați și femei în materie de încadrare în muncă și de muncă; Directiva 79/7/CEE privind principiul egalității de tratament între bărbați și femei în domeniul securității sociale; Directiva 2004/113/CE privind principiul egalității de tratament între femei și bărbați pentru accesul la bunuri și servicii și furnizarea de bunuri și servicii; Directiva 2010/41/UE privind aplicarea principiului egalității de tratament între bărbații și femeile care desfășoară activități independente, inclusiv agricole, precum și protecția femeilor care desfășoară activități independente, pe durata sarcinii și a maternității; Directiva 2000/78/CE de creare a unui cadru general în favoarea egalității de tratament în ceea ce privește încadrarea în muncă și ocuparea forței de muncă; Directiva 2000/43/CE de punere în aplicare a principiului egalității de tratament între persoane, fără deosebire de rasă sau origine etnică</p> <p>Atelierul 2 - Organizarea muncii (timpul de muncă și timpul de odihnă) 3h Directiva 2003/88/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 4 noiembrie 2003 privind anumite aspecte ale organizării timpului de lucru</p> <p>Atelierul 3 – Concedierea colectivă 3h Directiva 98/59/CE privind apropierea legislațiilor statelor membre cu privire la concedierile colective Directiva 2001/23/CE a Consiliului din 12 martie 2001 privind apropierea legislației statelor membre referitoare la menținerea drepturilor lucrătorilor în cazul transferului de întreprinderi, unități sau părți de întreprinderi sau unități Directiva 2002/14/CE de stabilire a unui cadru general pentru informarea și consultarea lucrătorilor</p>
---	--

Bibliografie

1. Radu Răzvan Popescu *Dreptul european al muncii. Legislație. Doctrină. Jurisprudență*, Editura Hamangiu, 2019;
2. Luminița Dima, *Restructurarea întreprinderii. Concedieri individuale și concedieri colective*, Editura C.H.Beck, 2019;
3. Hotarari recente ale Curtii de Justitie a Uniunii Europene in materia dreptului social. Culegere de jurisprudenta. Vol. 6, Editura Universitara, 2014.

La evaluare se iau în considerare:	Ponderea în notare, exprimată în % {total=100%; se completează numai elementele care sunt incidente)
- răspunsurile la aplicațiile practice în cadrul atelierelor	%
- rezultatele obținute la testarea scrisă	%
- evaluarea continuă a cunoștințelor în cadrul atelierelor	50%
- activitățile gen teme / referate / eseuri etc.	%
- alte activități (<i>precizați</i>) : parcurgerea integrală a suportului de curs (certificată prin răspunsurile corecte oferite la finalul fiecărei teme)	50%
Cerințe minime pentru promovare:	
<ul style="list-style-type: none"> - Analiza și calificarea normelor juridice de drept european aplicabile raporturilor individuale de muncă - Cunoașterea și înțelegerea interpretărilor și abordărilor jurisprudențiale în materia Dreptului european al muncii - Activitate la minim 2 ateliere 	
Cerință de prezență stabilită de formator*:	
Frecvența obligatorie la cel puțin 2 din totalul de 3 ateliere	
*potrivit Regulamentului I.N.P.P.A., prezența nu poate fi mai mică de 50%	

Data completării:

13.01.2021

Formator

Popescu Răzvan Radu
Popa Isabela Delia
Eftimie Marius