

CURS EXTRA – CURRICULAR

Calea sinuoasă de la discriminare la hărțuire. Instanță sau CNCD?

5 ateliere x 2 ore

Prof. univ. dr. Cristian JURA

Atelierul	Obiect
<u>Atelierul 1</u> <i>Introducere în materia combaterii discriminării</i>	<ul style="list-style-type: none">- Elemente de drept substanțial în materia discriminării- Schimbare de paradigmă: de la discriminare la hărțuire. Tipicitatea faptei de hărțuire comparativ cu fapta de discriminare- Întrebări și răspunsuri- Concluzii
<u>Atelierul 2</u> <i>Elemente de procedură în materia discriminării și hărțuirii</i>	<ul style="list-style-type: none">- Elemente de procedură în materia discriminării și hărțuirii.- Elemente de comparație între o petiție depusă la CNCD și o acțiune introdusă în instanță. Plusuri și minusuri (costuri, termene de soluționare, valoarea juridică a hotărârii CNCD)- Întrebări și răspunsuri- Concluzii
<u>Atelierul 3</u> <i>Discriminare, hărțuire sau conflict de muncă</i>	<ul style="list-style-type: none">- Legea nr. 167 din 7 august 2020 privind hărțuirea morală- Capcană juridică: orice conflict de muncă implică și o discriminare.- O dilemă substanțială: hărțuirea implică și un criteriu sau nu?- Valoarea juridică a sintagmei ”și altele” din perspectiva criteriilor de discriminare- Jurisprudență CNCD- Jurisprudență CAB- Jurisprudență ÎCCJ- Întrebări și răspunsuri- Concluzii
<u>Atelierul 4</u> <i>Directiva due diligence și impactul asupra companiilor</i>	<ul style="list-style-type: none">- Raportarea voluntară în temeiul Directivei <i>due diligence</i>- Elemente de discriminare, hărțuire, <i>burn out</i>, mecanisme interne de soluționarea a plângerilor- Noile directive europene în materia combaterii discriminării- Întrebări și răspunsuri- Concluzii

Atelierul 5

*Aplicații practice
privind identificarea
și încadrarea faptelor
de discriminare sau
hărțuire*

- **Hărțuire vs discriminare – dezbateri**
- **Concluzii**