

## FIȘA DISCIPLINEI

Denumirea disciplinei	<b>DREPTUL EUROPEAN AL MUNCII</b>				
Anul calendaristic	<b>2020</b>	Anul de formare	<b>II</b>	Forma de evaluare finală ( <b>N / C</b> ) ( <b>N</b> – notă <b>C</b> – calificativ)	<b>N</b>
Regimul disciplinei { <b>OB</b> -obligatorie, <b>OP</b> -opțională, <b>F</b> - facultativă}	<b>OB</b>				
Total ore prevăzute pentru disciplină în planul de formare	<b>12</b>				
Formator	<b>CĂTĂLIN MARIUS JOIȚA</b>				
<b>Programa analitică (tematica)</b>	<p><b>ATELIERUL 1. PRINCIPIUL NEDISCRIMINĂRII - EGALITATEA DE TRATAMENT – 3 ore.</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Cadrul normativ intern. Cadrul normativ european.</li> <li>2. Principiul nediscriminării – egalitatea de tratament.</li> <li>3. Jurisprudență CJUE. Jurisprudență națională.</li> </ol> <p>Temă scrisă : redactarea unei cereri de chemare în judecată pe o speță dată în materia discriminării la încadrarea în muncă sau pe parcursul derulării unui raport juridic de muncă.</p> <p><b>ATELIERUL 2. ORGANIZAREA MUNCII (Tipuri de contracte de muncă. Timpul de muncă și timpul de odihnă) – 3 ore.</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Cadrul normativ intern. Cadrul normativ european.</li> <li>2. Analiza tipurilor uzuale de contracte de muncă.</li> <li>3. Analiza reglementărilor menite să împiedice stabilirea unor clauze contractuale sau luarea unor măsuri abuzive de către angajatori la încheierea contractului de muncă sau pe parcursul derulării acestuia.</li> <li>4. Jurisprudență CJUE. Jurisprudență națională.</li> </ol> <p>Temă scrisă: Întocmirea unei opinii juridice pe o temă dată.</p> <p><b>ATELIERUL 3. PROTECȚIA SALARIAȚILOR ÎN CAZ DE CONCEDIERI COLECTIVE – 3 ore.</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Cadrul normativ intern. Cadrul normativ european.</li> <li>2. Analiza procedurii referitoare la concedierea colectivă.</li> <li>3. Jurisprudență CJUE. Jurisprudență națională.</li> </ol> <p>Temă scrisă: Formularea unei notificări în temeiul art. 69 (2) Codul muncii într-o situație dată.</p> <p><b>ATELIERUL 4. PROTECȚIA SALARIAȚILOR ÎN CAZ DE INSOLVABILITATE A ANGAJATORULUI. PROTECȚIA SALARIAȚILOR ÎN CAZUL TRANSFERULUI DE ÎNTRERINDERE - 3 ore.</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Cadrul normativ intern. Cadrul normativ european.</li> <li>2. Aspecte referitoare la protecția salariaților în caz de insolvabilitate a angajatorului</li> <li>3. Aspecte referitoare la protecția salariaților în cazul transferului de întreprindere</li> <li>4. Jurisprudență CJUE. Jurisprudență națională.</li> <li>5. Temă scrisă: Formularea unei cereri de chemare în judecată sau a unei întâmpinări pe o speță dată.</li> </ol>				

<p style="text-align: center;"><b>Bibliografie</b></p>	<p>Directiva 2006/54/CE privind punerea în aplicare a principiului egalității de șanse și egalității de tratament între bărbați și femei în materie de încadrare în muncă și de muncă;</p> <p>Directiva 79/7/CEE privind principiul egalității de tratament între bărbați și femei în domeniul securității sociale;</p> <p>Directiva 2004/113/CE privind principiul egalității de tratament între femei și bărbați pentru accesul la bunuri și servicii și furnizarea de bunuri și servicii;</p> <p>Directiva 2010/41/UE privind aplicarea principiului egalității de tratament între bărbații și femeile care desfășoară activități independente, inclusiv agricole, precum și protecția femeilor care desfășoară activități independente, pe durata sarcinii și a maternității;</p> <p>Directiva 2000/78/CE de creare a unui cadru general în favoarea egalității de tratament în ceea ce privește încadrarea în muncă și ocuparea forței de muncă;</p> <p>Directiva 2000/43/CE de punere în aplicare a principiului egalității de tratament între persoane, fără deosebire de rasă sau origine etnică;</p> <p>Directiva 2003/88/CE a Parlamentului European și a Consiliului privind anumite aspecte ale organizării timpului de lucru;</p> <p>Directiva 97/81/CE privind Acordul cadru asupra muncii cu timp parțial încheiat între Uniunea Confederațiilor din Industrie și a Angajatorilor din Europa, Confederația Europeană a Sindicatelor și Centrul European al Întreprinderilor cu Participare Publică;</p> <p>Directiva 1999/70/CE privind Acordul cadru asupra muncii pe durată determinată încheiat între Uniunea Confederațiilor din Industrie și a Angajatorilor din Europa, Confederația Europeană a Sindicatelor și Centrul European al Întreprinderilor cu Participare Publică;</p> <p>Directiva 2008/104/CE a Parlamentului European și a Consiliului privind munca prin agent de muncă temporară;</p> <p>Directiva 98/59/CE privind apropierea legislațiilor statelor membre cu privire la concedierile colective;</p> <p>Directiva 2001/23/CE a Consiliului privind apropierea legislației statelor membre referitoare la menținerea drepturilor lucrătorilor în cazul transferului de întreprinderi, unități sau părți de întreprinderi sau unități;</p> <p>Directiva 2002/14/CE de stabilire a unui cadru general pentru informarea și consultarea lucrătorilor;</p> <p>Directiva 2008/94/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 22 octombrie 2008 privind protecția lucrătorilor salariați în cazul insolvenței angajatorului.</p> <p>Legea 53/2003 – Codul Muncii – republicat;</p> <p>O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare;</p> <p>Legea 202/2002 privind egalitatea de șanse dintre femei și bărbați;</p> <p>Legea 467/2006 privind stabilirea cadrului general de informare și consultare a angajaților;</p> <p>OUG 96/2003 privind protecția maternității la locul de muncă;</p> <p>HG 1256/2011 privind condițiile de înființare și funcționare precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporar;</p> <p>Legea 67/2006 privind protecția drepturilor salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acestora;</p> <p>Legea 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale;</p> <p>H.G. 1850/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii 200/2006.</p>
--	---

<p><b>Lista materialelor didactice necesare</b></p>	<p style="text-align: center;">-</p>
---	--------------------------------------

La evaluare se iau în considerare:	Ponderea în notare, exprimată în % {total=100%; se completează numai elementele care sunt incidente)
- răspunsurile la aplicațiile practice în cadrul atelierelor	10 %
- rezultatele obținute la testarea scrisă	-
- evaluarea continuă a cunoștințelor în cadrul atelierelor	10 %
- activitățile gen teme / referate / eseuri etc.	80 %
Cerințe minime pentru promovare:	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Cunoștințe elementare la materia ce formează obiectul de studiu</li> <li>- Stăpânirea acceptabilă a categoriilor și conceptelor fundamentale</li> <li>- Răspunsurile să nu cuprindă erori grave</li> <li>- Activitate minimă la activitățile practic-aplicative</li> </ul>	
Cerință de prezență stabilită de formator*:	
<p>(a se completa, dacă este mai mare decât minimul regulamentar) %</p> <p>*potrivit Regulamentului I.N.P.P.A., prezența nu poate fi mai mică de 50%</p>	

Data completării:

**12.04.2020**

**Formator**

**Cătălin Marius Joița**